

中共河南工业大学委员会文件

校党宣〔2019〕4号



关于印发《河南工业大学（网络）意识形态 工作分析研判暨联席会议制度》等相关制度的 通 知

各基层党委、党总支，各单位：

根据上级精神，经党委会研究同意，现将《河南工业大学（网络）意识形态工作分析研判暨联席会议制度》、《河南工业大学（网络）意识形态工作研究报告（专题报告）制度》和《河南工业大学（网络）意识形态安全工作督查制度》等文件印发给你们，请认真组织学习并贯彻执行。

附件：

1. 河南工业大学（网络）意识形态工作分析研判暨联席会议制度
2. 河南工业大学（网络）意识形态工作报告（专题报告）制度
3. 河南工业大学（网络）意识形态安全工作督查制度

二〇一九年四月八日

附件 1:

河南工业大学

(网络)意识形态工作分析研判暨联席会议制度

为贯彻落实《河南工业大学意识形态工作责任制实施细则》《河南工业大学网络意识形态工作责任制实施细则》精神，进一步明确意识形态工作责任，做好意识形态工作，校党委决定建立意识形态工作分析研判暨联席会议制度。具体制度如下：

一、联席会议组成

学校意识形态工作分析研判暨联席会议，由党委分管意识形态工作的领导召集，也可委托党委宣传部负责人召集。党委办公室、校长办公室、组织部、宣传部、统战部、纪委办公室、教务处、人事处、学工部、社会科学处、国际交流与合作处、保卫处、工会、团委、网络教育管理中心、学报编辑部等部门负责人参加，可以邀请部分学院党委负责人参加。联席会议办公室设在宣传部，承担联席会议日常工作。

二、会议召开时间和地点

联席会议原则上每季度召开 1 次，根据工作需要可临时召开全体会议或部分成员会议。宣传部负责统筹安排具体时间和地点。

三、会议主要内容

(一)统筹协调学校意识形态领域分析研判工作，传达学习

上级关于意识形态工作的决策部署和指示精神。

（二）研究落实校党委关于意识形态工作的相关任务。

（三）分析研判舆情，通报有关情况，掌握工作动态，做好工作预案，妥善处理意识形态突发事件。

（四）协调解决学校意识形态领域出现的重大问题和工作进展中的重点、难点问题。

（五）联席会议成员单位要按照职责分工，主动研究涉及落实意识形态工作责任制的相关问题，按要求向联席会议报告，认真落实联席会议布置的工作任务，按要求准时向联席会议办公室报送工作情况。

（六）总结推广加强意识形态领域管理工作的成功经验。

四、工作要求

（一）联席会议在校党委统一领导下组织进行，宣传部负责组织协调，做好会议记录和会商纪要，并根据需要向校党委及上级部门汇报，并在一定范围内通报。

（二）发言人员需提前准备材料，必要时准备汇报课件。

（三）坚持问题导向，坚持目标导向，健全定期分析研判制度，建立重要事项会商、特殊情况通报、定期督导评估等机制。定期对学院意识形态领域责任制落实情况进行督导和评估，每半年开展一次专项督查，并及时向校党委报告。

附件 2:

河南工业大学 (网络)意识形态工作研究报告(专题报告)制度

为全面落实党委(党组)意识形态工作责任制,切实增强抓意识形态工作专项督查制度和意识形态工作重要决策部署学习贯彻动态提醒制度,把意识形态工作放在心上。根据上级文件精神,结合学校实际情况,制定学校意识形态工作研究报告(专题报告)制度。具体制度如下:

一、各单位党政正职是意识形态工作第一责任人。班子其他成员根据工作分工,按照“一岗双责”要求,对职责范围内的意识形态工作负领导责任。

二、学校党委、各基层党委(党总支)每年专题研究意识形态工作不少于 2 次。

三、学校党委每半年向省委高校工委、省委宣传部书面汇报一次意识形态工作。各基层党委(党总支)每半年向校党委书面汇报一次意识形态工作。分别在 6 月 20 日前和 12 月 20 日前落实。

四、遇到有意识形态领域重大问题或特殊情况,各单位随时向校党委报告并提出建设性意见。

五、把意识形态工作作为党的政治建设重要内容,将意识形态工作纳入重要议事日程,纳入党建工作责任制,纳入领导班子、

领导干部目标管理。把意识形态工作作为民主生活会和述职报告的重要内容，接受监督评议。

六、校党委将根据上级要求，在一定范围内通报学校意识形态工作。

附件 3:

河南工业大学

（网络）意识形态安全工作督查制度

按照《河南工业大学意识形态工作责任制实施细则》《河南工业大学网络意识形态工作责任制实施细则》《河南工业大学基层党委（党总支）意识形态工作责任制考核办法（试行）》要求，年中适时开展意识形态安全工作督查。具体制度如下：

一、督查重点

1. 基层党委（党总支）书记履行意识形态工作第一责任，带头抓意识形态工作、带头管阵地把导向、带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置情况。

2. 基层党委（党总支）建立意识形态工作制度和各类意识形态阵地的管理情况。

3. 在贯彻落实意识形态工作责任制过程中创造的经验、遇到的问题、下一步工作打算及意见建议。

二、督查方式

1. 听取汇报。基层党委（党总支）意识形态工作第一责任人汇报意识形态工作开展情况。

2. 审核材料。主要查阅有关学习记录、会议记录、规章制度、总结材料等。

